



三推两助 双岗建功 “产业聚焦的问题 就是我履职关注的重点”

金华市各级人大代表履职分享会——全国人大代表、今飞控股集团党委书记葛炳灶履职分享

我是今飞控股集团的负责人，更是一名心怀责任和使命的全国人大代表。“人民选我当代表，我当代表为人民”，这句沉甸甸的承诺，既是鞭策，更是我履职路上的灯塔。我想分享两则履职路上的小故事。

为两个轮子的民生与产业鸣锣开道——摩托车解禁的曲折之路

当选代表之初，如何将深耕制造业 20 多年的经验转化为有价值的建议，是我思考的重点。我深知，真正的建议不是纸上谈兵，必须扎根泥土、带着行业的温度。我的念头首先落在了“禁限摩”这个老问题上。在我们企业周围，我目睹了太多摩托车主的无奈，也深知摩托车产业背后庞大的就业链和转型升级的迫切性。这不仅是产业问题，更是民生问题！我下定决心要为此发声。

连续三年，我带着厚厚的调研报告，在全国两会上执着地提交《关于放宽禁限摩管理，释放消费活力的建议》。记得第一次提出时，有人善意提醒我：该项政策惯性大，不容易推动。但想到摩托车产业链上工人们殷切期盼的眼神，我觉得这个“声音”必须发出来！我结合今飞集团在摩托车轮毂领域的技术积累和市场观察，用数据

和事实说话，呼吁区别化管理，强调摩托车在短途通勤、休闲旅游以及产业发展中的价值。我反复发声：管理不等于禁止，安全与民生、产业可以并行不悖。

会内会外，我积极与相关部门沟通，解释行业现状和发展趋势，寻求理解和支持。功夫不负有心人，我的坚持引起了重视，关于摩托车管理的讨论氛围逐渐开放、理性。更让我欣慰的是，近年来，越来越多城市开始探索科学管理摩托车的新模式，部分城市有限度地放宽了限制，摩托车产业也迎来了新的发展机遇。

每当在路上看到那些合规上路的摩托车，看到相关产业焕发新的活力，我深深体会到，代表履职的“根”，就扎在这些实实在在的民生关切和产业发展痛点里。那份坚持，值了！

一份建议与千万企业的“及时雨”——“无还本续贷”的诞生

作为来自制造业一线的代表，我对中小企业融资难、融资贵有着切肤之痛。特别是遇到经济波动时，很多优质中小企业往往因为“转贷”问题而陷入困境，甚至被拖垮。针对这个普遍性问题，我意识到必须从制度层面寻求破解之道，我组织团队详细梳理案例，研究国内外相关经验，在十四届全国人大一次会议上，我郑重提交了《关于加强金融机构对制造业支持力度的建议》，核心就是呼吁建立“无还本续贷”机制，让那些基本面好、信用记录良好的制造业企业，在贷款到期时无需筹措资金先还本金，可以直接续贷，解决“转贷”难题。

这个建议不是凭空想象的，它凝结了众多中小制造业企业主的心声和期盼。让我惊喜的是，这份建议引起了国家金融管理部门的高度重视。国家金融监督管理总局领导专门与我进行了深入交流，肯定了我们建议的针对性和可操作性。不久后，鼓励银行业金融机构建立“无还本续贷”机制的政策开始试点并逐步推广！

更让我感动的是政策落地后的反馈。一位长期合作的小微企业主兴奋地告诉我：“葛董，太感谢了！我们刚用了‘无还本续贷’，省下了几十万的‘过桥’费用，资金链一下子活了！这真是救命钱啊！”那一刻，我真正体会到，一份源自基层、凝结行业智慧的建议，一旦被采纳转化为普惠政策，就能像“及时雨”一样，滋润千千万万在浪潮中奋力前行的实体经济“小船”。这不正是我们履职最大的价值和意义所在吗？

每一次深入调研、每一次伏案撰写建议、每一次为群众解决难题，都让我对“人民代表”的内涵理解更深一层。人大代表履职，不是空谈，而是实干；不仅要有“企业家精神”的闯劲，更要有“人民情怀”的温度。未来的路，我将继续以实干为底色，坚守实业报国初心，扎根基层倾听民声，聚焦制造业高质量发展和民生福祉，绘写更多履职故事，为强国建设、民族复兴贡献自己的一份光和热！

来源:婺城区人大

“赢跑世界 沸腾未来”2025 浙商 ESG 大会在杭州隆重举行 浙江今飞凯达轮毂股份有限公司副总经理兼董秘葛茜芸受邀出席

7 月 30 日下午，以“赢跑世界 沸腾未来”为主题的 2025 浙商 ESG 大会在杭州隆重举行。浙江今飞凯达轮毂股份有限公司副总经理兼董秘葛茜芸受邀参会，与各界政商学界精英、行业领袖及 ESG 领域专家，共同探讨 ESG 理念如何赋能企业高质量发展。此次会议由浙商智库 ESG 研究中心、《浙商杂志》主办，旨在汇聚各方智慧，解码企业可持续发展的协同共赢逻辑，为浙商乃至全国企业的绿色转型与创新生态建设注入新动能。

大会开幕，浙江日报报业集团党委委员、副总编辑金波，浙江省社会科学院院长查志强先后致辞。金波强调，ESG 理念是新时代企业高质量发展的“必修课”，浙商应勇立潮头，以创新驱动绿色转型，推动社会责任与经济效益的双向赋能。查志强指出，浙江作为经济大省，需以 ESG 体系构建未来发展的创新生态，通过产学研深度融合，实现“双碳”目标与产业升级的协同共赢。

以“ESG 能为企业创造什么价值”为主题的圆桌对话环节，今飞凯达作为浙江制造领域的标杆企业代表，葛茜芸在发言中结合今飞凯达的实践，深入阐述了 ESG 对企业价值创造的深远影响。葛茜芸表示在“双碳”目标与全球 ESG 浪潮下，企业必须摒弃“观望心态”，将 ESG 视为核心竞争力的一部分，只有通过构建系统性管理机制、推动 ESG 与业务深度融合，才能实现企业从“合规”到“价值创造”的转型升级。

今飞凯达自 2019 年起全面推行 ESG 战略，通过“治理引领、绿色智造、责任共担”三大路径，实现了从传统制造向可持续发展的跨越。

绿色智造领域，今飞凯达以“双碳”战略为指引，短期内聚焦绿色生产升级与碳含量精准控制，在此基础上实现“零碳工厂”的长期目标。为此，公司投资建设智能工厂，采用全流程数字化管控系统，将工业物联网以及 5G 技术等融入生产环节，降低能耗，提升生产效率；公司凭借再生铝应用技术，自主研发铸造旋压设备并开发高强轻质铝合金轮毂，

通过“轻量化”技术降低单只轮毂碳排放量；公司构建了“光伏+储能”的绿色能源体系，结合熔炼炉余热回收系统，实现能源与碳排放的实时管控，整体能源利用率提升了 12%；公司累计环保投入上亿元，其中两千多万元专项用于涂装废气治理升级，最终实现 SO₂ 和 NO_x 排放总量同比下降 18%，相继获评“浙江省无废工厂”、“国家级绿色工厂”等称号。

社会责任方面，公司始终践行“共生共赢”的理念，持续投身于慈善事业，同时设立“今飞奖学金”，支持乡村教育振兴，一系列举措让企业先后荣获“金华慈

善奖”、“中国红十字会奉献奖章”等荣誉。公司秉持“以人为本”的治理理念，构建了覆盖“职业发展+生活保障+情感关怀”的全链条员工关怀体系，通过透明的晋升体系、校企合作人才培养模式、文化福利的温暖浸润，彰显了企业的“温度”，成功让员工与企业战略同频。

治理升级方面，今飞凯达以“合规为基、创新为翼”构建治理体系。在内部，公司建立了覆盖研发、生产、销售全链条的内控制度，并积极实行创新激励政策，目前已累计申报专利及知识产权 1000 多项，主持参与国家及省市重点科技项目 20 余个。在外部，公司遵循“本土化合规+绿色标准输出”原则，带着可持续发展的理念逐步实现全球化布局。

大会尾声，“2025 浙商 ESG 经典 100”榜单重磅发布，今飞凯达凭借在 ESG 领域的卓越表现获此殊荣。同时，今飞凯达董事长葛炳灶荣获 2025 ESG 杰出浙商，再次印证今飞凯达在可持续发展道路上的强劲实力，为行业树立标杆典范。

本次浙商 ESG 大会的成功举办，不仅展现了浙江企业在可持续发展领域的先锋力量，也为全国制造业的绿色转型提供了可借鉴的“浙商样本”。未来，今飞凯达将继续坚守行业龙头的责任担当，以创新为引擎，以协同为纽带，坚定不移走可持续化发展道路，为产业升级与生态文明建设贡献积极力量。

文/柳娅



7 月 30 日下午，金华市企业家协会主题沙龙活动在今飞控股集团总部成功举办。本次活动以“经验互通·风险共防·抱团共进”为核心议题，今飞集团董事长、协会会长葛炳灶与 10 余家会员企业代表共商出海发展大计。协会党委书记袁亮全程主持，旨在通过实战出海经验共享与专业资源对接，助力企业构建全球化竞争新优势。

作为出海先行者，今飞集团董事长葛炳灶率先分享海外战略思考。首先葛董分享了今飞走出去的动因，他系统阐释企业出海的核心逻辑：到有资源的地方整合资源，以金华智造服务全球市场。并结合泰国工厂运营实践，分享了今飞外派中国工厂教练级员工，核心骨干五年轮岗制的宝贵经验。紧接着葛董分享了走出去带来的好处，通过产品互补形成贸易平衡，可以带来更长久的合作和发展，同时葛总深入剖析海外布局的关键挑战与应对策略，强调“总部根基不丢”的坚守原则：“出海是为创造更优发展条件，最终反哺国家竞争力”。其兼具战略高度与实践深度的分享，为与会企业注入强心剂。

浙江众鑫环保科技有限公司董事长滕步相分享了一线实操心得，通过自身企业的发展经验，强调要重视海外建厂人才培养团队建设的重要性，通过对本土文化的调查，挖掘当地员工的优势，打造有能力有凝聚力的团队，为企业长远的发展打下坚实基础。聚焦泰国建厂实战经验，揭示市场调研与文化适配的核心价值：“法规合规是生存线，本土化策略是生命线”，其产能规划经验为同行提供宝贵参考。

面对企业出海合规痛点，北京盈科律师事务所马欣欣主任构建全方位法律防护网。首先针对企业关切的海外政策难题，马主任逐一给出精准法律指引。她通过典型案例，从出海动因、原产地规则、海外知识产权、海外投资架构、投资主体选择、当地国家法律六大维度解析风控要点，为企业绘制清晰的合规导航图。

三和控股财务总监魏菊则深耕柬埔寨市场，结合自身企业在海外发展时候遇到的困难及突破方式，从财务合规、税务筹划到投资风险层层拆解，并现场承诺可以为意向企业提供咨询，彰显协同精神。

宁波银行同步亮出金融“组合拳”，其推出的企业出海综合服务平台，打通海外 200 多个国家的合规数据源，提供海外拓客特色功能，满足进出口企业获取海外新订单、了解同行贸易动态等个性化需求，助力进出口企业在全域贸易进程中取得先机，为企业远征注入金融活水。

活动尾声，协会党委书记袁亮高度肯定沙龙成果，本次“小而精”的研讨，真正打通了经验转化动脉。他强调唯有将个体智慧转化为联合行动，通过资源整合、优势互补、风险共担，才能锻造金华企业在全域市场的集体战斗力。

今飞集团葛董表示将持续开放产业生态资源，协会是企业最坚实的后盾，未来今飞将深化精准化专题对接，联动政府、机构、企业三方力量，推动诉求直达、政策落地，让“抱团出海”从理念迈向实践。参会企业一致认为，此次沙龙为出海征程厘清了方向、筑牢了根基，更点燃了“联合远征”的信心之火。

文/徐盈盈

今飞新势力 聚力赢未来

今飞控股集团 2025 年应届大学生入职培训圆满举行

热情洋溢,迎接新员工到来

梦想如帆,扬起奋进征程

7 月 17 日,新进大学生见面会如期举行,集团董事长兼总裁葛炳灶带领着董事会及经营班子成员出席,他们热情地迎接每一位新入职的大学生,现场氛围热烈而温馨。葛董对新同事们的加入表示了最热烈的欢迎。

见面会上,新进大学生们依次进行了简短而精彩的自我介绍。尽管专业背景各异,但他们眼神中都闪烁着对未来的憧憬,以及渴望在今飞大展拳脚的坚定决心。

蓄势待发,起航前能量加注

为了帮助新进大学生们更好地融入今飞,人力资源部精心制定了一系列内部培训计划。今飞新员工第一堂培训课由葛董亲自授课,葛董回顾了今飞的发展历程,今飞从一名家不见经传的地方农机小厂,逐步发展成为以铝车轮和汽车铝合金相关结构件双轮驱动,轻合金材料、装备、航空部件等多元支撑的跨区域集团企业。葛董从宏观角度分析了当下国内外经济形势的严峻性,以及制造业所面临的挑战与机遇,详细介绍了今飞现如今的产业和市场布局。葛董指出,随着新能源汽车、无人机航空产业以及储能光伏产业等新风口的兴起,铝合金类零部件相关产业面临着巨大的发展潜力,今飞将紧紧抓住这些机遇,以智能制造为引领,持续加大技术创新与数字化转型的投入,朝着“成为国内领先、国际一流的铝合金类零部件相关产业智能制造服务专家”的宏伟目标迈进。课上葛董还分享了在今飞多年的成长故事与宝贵经验,那些在实践中沉淀的智慧如同星火,悄然传递到新人们手中。对于新同事,葛董满怀期待,希望他们能接过前辈手中的接力棒,在今飞的平台上尽情施展才华,将青春活力融入企业发展的

脉搏,与全体同仁一同书写今飞更辉煌的明天。

集团公司副总裁冯红为新员工们讲授职场礼仪第一课,帮助新员工们塑造良好的职业形象,提升职场素养。冯总在培训中援引董卿《致青春》中的箴言激励众人,她强调,青春的价值在于奋斗而非虚度,唯有以奋斗为笔,方能为这段不可复制的时光写下厚重注脚。冯总希望新同事要始终保有蓬勃向上的朝气与锐意进取的锐气,以这份鲜活昂扬的状态,让整个集体持续迸发旺盛的战斗力与创造力,为共同投身的事业不断注入生生不息的生机与前行的力量。

随后,凯达公司人资部副部长陈娟、保卫科科长李宝磊、安环总监徐衍与安全主管宋小红、摩轮公司品技副总毛国荣等干部分别向新同事们有针对性地培训公司相关制度、企业产品技术及质量体系知识、6S 管理等详细课程,助力新入职同事快速熟悉公司相关情况。同时,邀请了专业培训机构的何小庆老师为新员工授课,帮助新员工提升工作效率与加强沟通的能力。



文/徐晓瑛

创新公告

2025 年 7 月 23 日,今飞控股集团有限公司创新项目评审组对 11 个创新项目进行了评审,并形成了初步评审结果。评审组评出改善型鼓励奖 4 个,小改小革奖 7 个,并对 1 个评出的三等奖项目进行了复核,建议予以发放剩余 50%奖励,经总裁办公会议讨论批准后,现将评审结果予以公告。

序号	项目名称	类别	部门	创意者	主实施者	主参与者	奖励级别
1	高低位炉节能改造	改善型	智造摩轮	王伟民 30%	方情 15%、王丽光 10%	夏斌 10%、章伟 10%、章关林 15%、徐国水 5%、钱尧锋 5%	三等奖 (剩余 50%)
2	虎钳多件加工工艺	改善型	今翔航空	吴晓峰 30%	李广阳 50%	陈龙潜 20%	鼓励奖
3	四轴加工中心快速安装中心虎钳装置	改善型	今翔航空	吴晓峰 30%	陈凤伟 50%	孙天结 20%	鼓励奖
4	摩轮特殊产品砂芯定位改善	改善型	摩轮研究院	徐小寅 30%	章伟 30%、徐惠寒 20%	王欢 20%	鼓励奖
5	泰国汽摩轮共线前处理工艺开发	改善型	泰国摩轮	陈应胶 30%	俞健 30%、邵锦涛 20%	赵胜军 20%	鼓励奖
6	凹凸轮内表面返工工装制作	改善型	富源汽零	王海超 50%	李啓 50%	/	小改小革奖
7	北京精雕机排屑机传动改善	改善型	泰国沃森	焦力力 40%	杨青伟 60%	/	小改小革奖
8	分流锥打孔工装	改善型	机械厂	凌煌铭 70%	钟骏 30%	/	小改小革奖
9	大炉装卸废轮工具改善	改善型	今泰 4 期	周文兵 50%	苏洪兵 50%	/	小改小革奖
10	北极星产品 PCD 孔堵具改善	改善型	今泰 4 期	叶跃辉 50%	陈顺林 50%	/	小改小革奖
11	降低纯水一、纯水二电导率	改善型	富源汽主	袁泽亮 50%	陈小加 50%	/	小改小革奖
12	水除尘水箱自动补水液位控制	改善型	智造摩轮	潘晓东 50%	何银元 50%	/	小改小革奖

备注:请全体员工积极参与技术创新项目的申报,创新评审小组将根据公司的《员工创新奖励办法》进行评审和奖励。有意见及建议者,请与技术办公室联系,联系电话 82520362。

技术中心

亲子筑梦 企聚温情

今飞异地工厂先进代表回集团总部温暖之旅

温暖之旅第一站是参观集团总部、凯达公司展厅和智能工厂。结合展厅内陈列的资料、图片、物品和今飞家人们细细叙说，带领大家一起感受时光的脉络和岁月的气息，以及几代今飞人执着坚韧的拼搏奉献精神，把“实业报国”根植于心的使命感。在实地参观今飞智能工厂时，智能制造的技术和先进数字化的应用令大家开阔了眼界，为今后今飞各生产基地建造智能工厂树立理念。

集团公司董事长葛炳灶带领董事会及经营班子成员邀请来访的今飞家人们相聚今飞农场，对大家的到来表示热烈欢迎，并向大家扎根异地工厂的奉献精神致敬！葛董向今飞家人们介绍了近年今飞的发展情况，分析了当前国际国内形势，明确了企业战略目标的重大意义，表示对今飞的发展前景充满信心，今

从职场上的并肩作战，到生活中的温情守护，今飞始终将“家文化”融入企业发展的每一个细节，让每一位奋斗者都能感受到“企聚温情”的力量。

集团工会精心组织来访的今飞家人们游览代表金华人文地貌的双龙洞和婺州古城，探索奇妙世界的金华科技馆，灯火璀璨的婺江两岸…城市文化和企业发展，成为本次亲子游的风景和体验，金华的山水人文成为今飞家人联结情感、筑梦未来的底色。

四天的温暖之旅落下帷幕，这是一次开阔眼界、开拓思路之旅，是

飞未来也将继续在技术研发、市场拓展等多方面强化核心竞争力，同时鼓励大家继续保持热爱和信心，立足本职岗位，坚守初心，向共同目标迈进。异地先进代表们畅所欲言，纷纷表示深受集团公司的重视和关爱，回到工作岗位后一定更加努力工作，为今飞的发展添砖加瓦。

一次学习取经、交流互动之旅，是一场蓄意已久、久别重逢的温暖之旅。相聚的时光虽短，却为前行注入了不竭动力。先进代表们是岗位上的先锋，是企业发展的中坚力量，带着祝福与期盼大家再次出发，用汗水与坚守诠释着责任与担当，为实现“实业强国”的使命贡献今飞力量。

未来，今飞将继续用爱与关怀搭建起连接企业与员工的桥梁，让每一份付出都被看见，每一份坚守都有回响，与所有今飞人一起，在筑梦的道路上奔赴未来。

文/陈旭伟

无论身在何处，“家”的温暖始终在等候。葛炳灶董事长提出让异地的奋斗者，带着家人“回家看看”的愿望在这火热的季节得以实现。今飞集团以满满的诚意和热忱，精心组织了“亲子筑梦 企聚温情”今飞异地工厂先进代表回集团总部温暖之旅。由来自云南、宁夏和江西异地工厂先进代表及家属 40 余人的今飞家人团队，开启了首批为期四天的回集团总部温暖之旅。



又是一年迎新季

盛夏的阳光炙烤着大地,树上的蝉鸣声声入耳,又到了一年迎新季。夏天火热的温度恰似我们全体今飞人迎新人的热情,今飞是一个有温度、有情感的家庭。

7月17日早晨上班时,汽车小镇办公楼通向文化中心的路上看到许多陌生的面孔,他们三三两两的结伴而行,手里拿着笔记本和笔,阳光俊朗的脸上充满朝气,正准备到汽车小镇文化中心去接受公司安排的为期两天的人职培训,接下去的五天还要到罗埠镇金婺航空营地去参加入职素质拓展训练。

每年7月都有新人加入我们今飞大家庭,作为“资深”老员工的我在公司高层领导和新人见面会后有幸能为大学生上一节6s知识培训的课程而倍感荣幸。在文化中心二楼大礼堂里,我看到新进的一百多位大学生整整齐齐地呈正方形排列围坐着,他们青春的脸庞焕发着迷人的光彩,每一双眼睛都清澈明朗,他们言谈举止文雅大方,与人交流很懂礼貌,在他们身上看到的都是积极向上的正能量,感觉突然间就找回了十年前的自己。

新人对公司的满意全都表现在脸上,不管是对公司的工作环境还是企业文化他们都非常地认同,对于公司的长远规划和发展方向,新人们满脸憧憬地期待着,他们热情洋溢地描绘着对未来定岗后的畅想,希望自己能在实习期间向师傅们认真学习技能与经验,早日转正成为公司的一名正式员工。我在心里由衷地为他们加油打气:加油年轻人,你们都是好样的!

7月是播种梦想的季节,看到新进大学生们充满希望的眼睛,让我们这些在工作岗位上奋斗了数十年的老员工更加充满激情,希望今后能与他们并肩作战,共同为公司未来的发展贡献自己的绵薄之力!

文/宋小红

少年当有凌云志

少年当有凌云志,万里长空竞风流。太阳缓缓升起,天空刚刚泛起红光,新来的大学生们已经步入公司的大门,像一丛刚移栽过来的小树苗,带着露水,挺直青翠。他们眼睛里那种初生牛犊不怕虎的亮光,仿佛自带锋芒的刀刃,在格子间略显沉滞的空气里劈开一道锐利的痕迹——那光让我想起自己初入职场时,同样不知疲惫、不知畏惧的样子。

少年何妨梦摘星,敢挽桑弓射玉衡。新来的青年们,恰如未卷刃的新刀,闪烁着锐利光芒。他们直率地提问,毫无顾忌地提出建议,言语中每每透出无拘束的生机与勇气。他们时常莽撞,有时甚至碰壁跌倒,然而那种跌倒后迅疾爬起、执意前行的力量,却每每令我内心震颤。他们让我记起,最珍贵的并非从不摔跤,而是摔跤后爬起的速度与不息的韧性。

少年应有鸿鹄志,当骑骏马踏平川。看着那人职的年轻人,仿佛一脉活泼的清泉注入久滞的河道,水流激荡着淤泥,也推动着整条河流。他们不解旧规,反而敢于提出新问题、新想法,让那些被我们习以为常的流程重新焕发光彩。他们不知疲倦地尝试,即使跌撞,也以行动提醒我们:原来僵化与倦怠,并非岁月必然的归宿。

薪火相传,彼此辉映。我既愿对新来的青年说:请珍藏你们眼中那道锐利的光,那不只是青春的特权,更是前行路上不可或缺的明灯;同时也对自己内心低语:纵使岁月如沙磨蚀了表面,但内心深处仍藏有少年之焰——那火种从未熄灭,只需一阵清冽的风,便能复燃为勇毅向前的火焰。

文/段汝林

滚烫的色彩

清晨的阳光刺眼也热烈,傍晚的天空多彩却迷人。七月的夏,在火热中留下滚烫的足迹,成片美轮美奂的火烧云,一抹‘突如其来’的七彩光束,都为这片炙热的土地增添欣喜。

厂房内的身影忙忙碌碌,豆大的汗珠如绵绵细雨般渗透了蓝衫,手上的焊机却点出了一个完美无瑕的焊缝,冒出的火花跳起了优美的舞姿;旋转的螺丝也不甘示弱,加快了转动的步伐,一阵阵咯吱咯吱的声响,清唱着悠扬的曲目;不远处的钻机机柳足劲咔哒咔哒的配着音,律动十足……各种声音相互交汇,仿佛正在举办一场动人的‘音乐会’。强烈的阳光记录着现场的一举一动,廊间的冰块活跃着热烈的气氛,熟能生巧的工人们展示着他们的拿手绝活。叮咚、叮咚,此时此刻,与那狂热共舞,为每一台机器、设备刻下夏日美好的足迹。厂房外的工人们,在12米的车厢内,正如如火如荼的开展着他们的坚韧。运往泰国的货柜,对好货清单,量好装柜尺寸,有依有据的打包好货物。车厢内的温度比地面高上好几度,他们顶着高温,一板又一板的井然有序排放着,实在酷暑难挡的时候,走出车外吹会儿风扇,休憩期间捧起一块脆甜的西瓜,那份暑意瞬间烟消云散了。冯骥才曾在《苦夏》中提到:“苦夏不是无尽头的暑热折磨,而是顶着烈日的坚忍本身。”

夏日的阳依旧热火朝天,而那些燥热的‘生命’却在舞动夏日之花。他们,是张扬的青春气息,是洒满汗水的麦浪。是阳光下兢兢业业的清洁者,也是厂房内挥汗如雨的铸造工、熔化工、热处理工……他们,毅然而然坚守在一线,在这份‘烫手’的答卷上,书写着最迷人的色彩。

傍晚晚雨后的天空,划出了一道美丽的彩虹。人生亦如此,每一站都有每一站的风景。让我们在这个特别的夏日,在与烈日交手的时候,留下美丽的云彩。

文/项红鹭

致今飞集团 2025 届新进大学生

七月盛夏,集团公司迎来新一届大学生入职。这群青春洋溢的年轻人,是集团公司的新生力量。看着他们,仿佛看到多年前的自己,当年我怀着对未来的期许和憧憬,从学校步入今飞,完成从在校生到企业职员的角色转变。来到今飞,是每位新进大学生的幸运。很多企业招聘员工都会要求应聘者有几年的工作经验,但今飞每年都会招聘一批应届毕业生自己培养,并成为企业发展中的中坚力量。集团公司是个温暖的大集体,从报到、住宿安排、新进大学生集中培训、拓展训练、分配到事业部后部门领导前辈的帮带以及后续的晋升,都有一套完善的流程。在帮助新进大学生们尽快融入企业、顺利完成角色转变上可谓不遗余力。

在此毕业季,欢迎2025届新进大学生加入今飞集团,祝贺你们成为企业发展的新生力量。同时,也借此机会说说个人的一些建议,希望能够尽绵薄之力。当然,这些建议仅为个人观点,若对各位新进大学生有一丝一毫的帮助,岂不幸哉?

第一,集中培训以及拓展训练结束之后,各位大学生会分配到各事业部,由事业部安排一位

或几位部门内有经验的领导前辈帮带。请记住,如果碰上“唠叨”的师傅,乃人生一大幸事。“唠叨”的师傅会不遗余力地将毕生所学一点一滴都教给你,毫无保留。虽然,相比较而言,“唠叨”的师傅看起来比其他师傅更加严格,对于工作习惯上一些细枝末节会反复强调。刚开始你可能会不适应,但请相信,严师出高徒还是有一定道理的。请不要嫌他/她“啰嗦”,珍惜愿意当“恶人”的师傅。高标准、严要求下,更能培养你一丝不苟、认真负责的工作态度。

第二,请不要害怕表达自己内心真实的想法。一个部门就是一个合作集体。如果有不明白的,请大胆地提出来,做到有效沟通,避免因沟通不畅导致的麻烦。在师傅帮带过程中,尽可能勤快、多做,实习的过程本身就是积累经验、助力成长的过程。同时,若师傅安排你做一件事情,请及时汇报事件进展;若存在问题,也请及时和师傅提出,适时请教师傅如何处理。做到事事有回音,件件有着落。这个微小的工作习惯,可以增加你的信任度,让人更放心把工作交给你。

第三,不要害怕磨合。师傅的工作方式可能不一定完全适合你,但请做到取长补短。“三人行,必有我师”,部门给安排的师傅都是经过精心挑选、富有经验的前辈。你可以在师傅原有经验的基础上,挖掘对你后续工作有益的部分,加以延伸、拓展、改进,摸索出一套适合自己的工作方法。

第四,请记住:规章制度,亦是保护。每个企业都有自己独特的企业文化,要想顺利融入企业,尽快了解企业文化是一个不错的选择。员工手册、企业官网、微信公众号、视频号、今飞苑、今飞之声广播电台以及工作标准、操作规程、制度流程,都是你尽快了解企业的方式。各部门归口管理的制度流程是其在工作过程中积累的一些经验,以文字的形式形成书面文件,对于规范员工行为、指导员工作起着举足轻重的作用。对于初入职场的你,或许会有一定的帮助。

以上,仅为个人观点,旨在抛砖引玉,望能给2025届新进大学生们一些启发。最后,欢迎新进大学生加入集团公司。愿各位在今飞集团工作顺利,达到预期的职业目标。加油!

文/吴妙丹



静院观鱼

海棠红摄

晨光初启,步履向前

我是来自机加工车间的一名新入职不到一周的大学生。首先感谢公司给我这个工作的机会,让我可以将课本中所学的知识应用到实践中去,感谢带我的师傅,让我能够学习更多的知识和技艺。

仿佛昨日还抱着书本穿行于校园的林荫小道,今日却已佩戴工卡,置身于规整有序的车间。这短短数日的人职培训,像一道分水岭,将“学生”的身份悄然留在了彼岸,而“职场人”的旅程,正随着培训的深入,在脚下徐徐铺展。

走进宽敞明亮的机加工车间,首先迎接我的是机床运转的沉稳轰鸣与空气中淡淡的切削液气息。这与安静的图书馆、明亮的教室截然不同,这是工业生产的律动,是制造业最真实的呼吸。巨大的数控机床、自动化的流水线、精准运转的机械臂,无不展示着现代制造的磅礴力量。

培训的重中之重,是安全。从车间安全的讲解,到劳保用品

的规范穿戴,从设备操作的禁区警示,到应急处理的详尽流程,人事部主管的每一句话都掷地有声。在这里,我深刻理解了“安全无小事”不是口号,而是守护生命、保障生产的铁律。车间的每一个警示标识,都像是一双严肃的眼睛在时刻提醒。

培训让我第一次系统地了解了我们宁夏今飞的核心产品——轮毂。从铝锭到毛坯,再经过车、铣、钻、抛光等一道道精密机加工程序,最终变成光洁坚固、承载安全的汽车之“足”。了解到自己即将参与其中的某个环节,那份责任感与参与感油然而生。机加工,不再是课本上的名词,而是看得见、摸得着的精密制造艺术。

回望这段在宁夏今飞机加工车间的人职培训,它像一块强有力的磁石,将我从理论的象牙塔,牢牢吸附在制造业的坚实大地上。我感受到我不再仅仅是汲取知识的学生,更是今飞生产线上的一名新兵,肩负着保障生

产、提升品质的责任;书本上的机械原理、材料知识、制图标准,在这里找到了鲜活的载体和应用场景。实践,是最好的老师;对轰鸣的设备保持敬畏,严守安全红线;对精密的加工心怀热忱,追求毫厘之间的卓越;未来的路就在脚下这片充满金属光泽的车间里。我需要沉下心来,虚心向师傅学习,从基础做起,熟悉设备,苦练技能,将“精益求精”的工匠精神内化于心、外化于行。

培训的结束,是真正征程的开始。站在贺兰山下这片充满活力的制造热土上,面对轰鸣的机加工车间,我满怀感恩与期待。感恩公司提供的平台和前辈的指引,期待自己能尽快融入这个大家庭,用所学的知识,以踏实的态度和持续的学习,在飞转的车轮上,在精密的刀尖下,贡献自己的一份力量,与今飞一同成长,共同转动中国制造的辉煌未来!

文/杨天成

作为一名刚刚走出大学校门的应届毕业生研究生,我怀着对未来的无限憧憬与初入职场的些许忐忑,加入了今飞集团这个大家庭。为期一周的新员工入职培训,精心划分为两个阶段,如同一座坚实的桥梁,引领我从青涩的校园人稳步迈向专业的职场人。这七天的经历,既有知识的灌溉,也有体能的锤炼,更有心灵的触动,收获远超预期。

第一阶段为期两天,主要目标是帮助新员工建立基本认知,迈出融入公司的第一步。最先开始的大学生见面会如同一场及时雨,迅速消融了彼此间的陌生感。与众多同样怀揣梦想的应届生伙伴相识、交流,分享着初入职场的兴奋与困惑,让我感受到“我们”是一个共同成长的群体,找到了最初的归属感。

其次,葛董事长等公司领导不辞辛苦、花费大精力讲述了公司的发展历程、战略规划以及辉煌成就,让我深刻理解了企业的根基与愿景,了解公司的行业地位和未来方向,极大地增强了我作为其中一员的自豪感与责任感。

无规则不成方圆,之后详实的企业制度与文化宣贯,清晰地勾勒出职场的“边界”与“航道”。从考勤规范到业务流程,从核心价值观到行为准则,这些不再是冰冷的条文,而是保障高效运作、塑造企业灵魂的基石。公司崇尚“信任、忠诚、奋斗、奉献”的企业价值观,秉承“开放、配合、敬业、创新”的企业精神,奉行“周密计划、立即行动”的工作作风,我认识到,遵守规则是职业化的第一步,认同文化才能真正融入,我们应履行员工义务,维护公司利益,努力工作,乐于奉献,完善自我,为“智能制造、引领未来”的企业使命和成就自己美好未来的理想而奋斗!

职场礼仪与沟通技巧,是塑造个人及公司专业形象、搭建高效协作桥梁的关键要素,它们不仅代表了个人的职业素养,更是公司对外展现风貌的重要窗口。从得体的着装、专业的邮件书写,到有效的倾听、清晰的表达、跨部门协作的要点,这些看似细节的技能,却是建立专业形象、顺畅开展工作不可或缺的润滑剂。我意识到,职场沟通不仅传递信息,更传递尊重与合作的态度。

第二阶段是为期五天的素质拓展,旨在熔炼团队精神,实现个人与集体的淬炼升华。如果说第一阶段是“知”,那么第二阶段则是“行”与“合”的深刻体验。为期五天的素质拓展,以军训为纲,以丰富的团队游戏为目,将我们彻底置于实践熔炉中。

纪律为魂,烈日下的军姿、整齐划一的队列、令行禁止的要求,无时无刻不在强化“纪律”二字的分量。这让我深刻体会到,强大的组织力和执行力,源于每个个体对规则的敬畏与遵守。职场如“战场”,没有严明的纪律,再好的战略也难以落地。体能训练的疲惫曾让我萌生退意,但看到同伴们咬牙坚持、互相鼓励的眼神,我选择了一次次突破自我舒适区。这份坚持到底的毅力,是未来面对工作压力和挑战时最宝贵的心理资本。

团队游戏激发协作精神,闪耀智慧火花。七巧板游戏是资源整合与全局观的洗礼。在这个模拟多部门协作的游戏中,初期混乱的资源争夺让我们吃尽苦头,痛定思痛,我们学会了信息共享、目标统一、资源协调,深刻理解了局部最优不等于全局最优,跨团队协作与有效沟通才是制胜关键。不倒森林游戏是节奏同步与信任托付,每人一根塑料杆,移动时必须保证前一人杆子不倒,这极其考验团队的专注力、同步性和对下一位伙伴无条件的信任,任何一个人的分心或动作不一致都会导致失败。它教会我在团队链条中,每个人都是关键一环,必须全神贯注,并充分信任前后伙伴能完成任务。击鼓颠球游戏是目标聚焦与微调协同。十几人用绳子控制一面鼓来颠球。目标单一,但过程需要极致的专注、敏锐的观察(球的轨迹)、细微的力道调整和瞬间的协同响应。它让我明白,实现共同目标需要所有人保持高度一致,任何微小的不协调都会被放大,精准配合源于持续的专注与及时的微调。管道传球游戏是流程效率与无缝衔接。利用半圆管道接力传送小球至终点,这生动模拟了工作流程:流程设计是否合理(管道连接)、环节衔接是否顺畅(交接点)、个体效率(奔跑速度)与协作效率(平稳传递)的平衡。一次“掉球”让我们反思流程漏洞和沟通盲点,优化后效率倍增。这启示我,高效执行依赖于精心设计的流程和团队成员间无缝的接力配合。篝火晚会点燃情感纽带,凝聚团队温暖。夜幕下的篝火,拉近了心与心的距离。才艺展示、团队表演、欢声笑语,在轻松的氛围中,白天的“战友”变成了亲密的伙伴。这份真挚的情感联结,是团队凝聚力的粘合剂,让我体会到,一个卓越的团队不仅需要高效协作,也需要温暖与归属感。

这次入职培训,是一堂生动而深刻的“职场第一课”。它不仅赋予我必要的知识和技能,更重要的是重塑了我的思维模式,注入了强大的团队基因和拼搏精神。我将把这份沉甸甸的收获规则意识、沟通艺术、团队精神、执行力与坚韧品格融入血脉,带入到未来的工作中,以空杯心态持续学习,以高度的责任心对待工作,以真诚协作融入团队,努力成为一名符合今飞集团价值观,能为公司发展贡献力量的优秀员工。

感谢公司为我们精心策划的这场蜕变之旅,站在新的起点,我信心满怀,整装待发!

文/王伟

蜕变与融合的入职培训之旅